

Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства для профсоюзных комитетов первичных организаций.

Мотивация профсоюзного членства - побуждение к вступлению и принадлежности к профессиональному союзу работников образования и науки.

Цель - разъяснение Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Профсоюза, обеспечивающих защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза и осуществление представительства в социальном партнерстве с нанимателями.

Осуществляя меры по мотивации профсоюзного членства, профкомы заботятся о численности профсоюзной организации и, следовательно, ее силе. При этом необходимо учитывать внешние и внутренние условия мотивации.

Профсоюзные организации осуществляют представительство и защиту интересов работников на уровне отрасли, города, учреждения. Наиболее эффективным инструментом социальной защиты на уровне учреждения образования является в современных условиях коллективный договор, в котором предусматриваются дополнительные льготы и гарантии для работников по сравнению с теми, что установлены законодательством. Результативность коллективного договора – убедительное свидетельство важности профсоюзного членства.

Внешние условия мотивации

Внешние условия мотивации связаны с созданием положительного имиджа (образа) Профсоюза в коллективе учреждения, среди социальных партнеров.

Реализуя эти условия на уровне учреждения, профсоюзный комитет может использовать многообразные формы:

- участие председателя и членов профсоюзного комитета в собраниях трудового коллектива, педагогических советах, совещаниях с информацией о деятельности и результатах работы профсоюзной организации, ее роли в жизни учреждения;
- информирование коллектива путем наглядного материала (профсоюзные уголки, настенные информационные стенды, стенные газеты, информационные памятки для учителя), новых информационных технологий (Интернета, сайты ЦК, ГК, РК Профсоюза и профсоюзных организаций);
- проведение «Дней горкома», «дней открытых дверей профсоюзной организации», «дней профкома», «дней председателя профкома», «дней профсоюзной информации» и т.д.;
- регулярные презентации отдельных номеров, рубрик газеты «Беларускі Час», информационных бюллетеней и листовок Минского горкома профсоюза, викторины, обсуждения статей на профсоюзные темы и др.

Формированию положительного отношения к Профсоюзу способствует внимание к каждому члену коллектива, учет потребностей, нужд работников, организация деятельности профкома по различным направлениям:

- культурно-массовой и досуговой деятельности, в том числе проведение тематических вечеров, экскурсий, туристических походов, организация физкультурно-оздоровительной работы среди членов Профсоюза и членов их семей, пропаганда здорового образа жизни (физкультурные группы, группы «Здоровья», «дорожки» в бассейне, турниры, спартакиады, секции и т.д.);

- охраны труда и техники безопасности (выполнение плана мероприятий по охране труда).

Профкому необходимо организовывать встречи с профсоюзными работниками других учреждений, членами городского комитета профсоюза, учеными, деятелями культуры и т.д., чтобы жизнь работников школы была интересной и интеллектуально насыщенной.

Большие возможности в работе по формированию имиджа Профсоюза заложены в таких мероприятиях, как конкурс «Столичный учитель – столичному образованию», «Профлидер», совместные мероприятия со службами социальной защиты населения, участие в общегородских профсоюзных мероприятиях.

Внутренние факторы мотивации

Внутренними факторами мотивации выступают результаты защитной деятельности профсоюза и стиль работы выборных профсоюзных органов, председателей профсоюзной организации, состояние профсоюзной демократии, организаторской и информационной работы профкома.

Чтобы создать благоприятные условия для мотивации профсоюзного членства, следует создать эффективную систему всей организаторской деятельности профсоюзных органов: локальную нормативную базу, систему подготовки и повышения квалификации профсоюзного актива, создание и поддержание благоприятного психологического климата профсоюзной организации.

Председатели должны регулярно информировать всех работников учреждения о том, какова экономическая эффективность для каждого работника от Соглашения, заключенного между городской профсоюзной организацией и комитетом по образованию, а также коллективным договором. Обращать внимание на то, что оздоровление детей работников образования не обходится без участия профсоюзов.

Таким образом, как внешние, так и внутренние условия мотивации профсоюзного членства во многом основываются на:

- информационной и разъяснительной работе о практической деятельности организации по защите интересов членов профсоюза;
- показе практики исполнительской работы комитетов профсоюза (решения - результат);
- создании системы правового всеобуча в профсоюзных организациях;
- показе правоприменительной практики на конкретных примерах по защите прав членов профсоюза;
- создании условий для гласности в работе профкома;
- развитии широких общественных начал в деятельности профсоюзной организации;
- повышении общей культуры профсоюзной работы.

Председатели ведут индивидуальную работу с поступившими в учреждение молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет.

Способствует росту профсоюзных рядов регулярная информация председателей профсоюзных организаций о деятельности профкома учреждения и вышестоящих профсоюзных органов по улучшению материального положения педагогов, материалы о работе профсоюзной организации на профсоюзных стендах и уголках. Положительное действие оказывают организованные председателями культурно – массовые мероприятия для членов профсоюза, а также выходы информационных групп ГК Профсоюза в трудовые коллективы.