



моБеларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

**МАГІЛЁўСКАЯ
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ
АБЛАСНЫ КАМІТЭТ**

зав. Камісарыяцкі, 5, 212030, г. Магілёў
телефакс (0222) 72 40 60
эл. пошта: mokzdrav@tut.by
Р.с. BY 74 BLBB30150700210156001001
дырэкцыя ААТ «Белінвестбанк»
па Магілёўскай вобласці, код BLBBVY2X
УНН 700210156, АКПА 02680696

На № 03.03.2021 № 08-03/98
ад _____ ад _____

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

**МОГИЛЕВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ**

пер. Комиссариатский, 5, 212030, г. Могилев
телефакс (0222) 72 40 60
эл. почта: mokzdrav@tut.by
Р.с. BY 74 BLBB30150700210156001001
дирекция ОАО «Белинвестбанк»
по Могилевской области, код BLBBVY2X
УНН 700210156, ОКПО 02680696

Председателю Бобруйского
городского комитета
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения

Председателям первичных
профсоюзных организаций
учреждений здравоохранения
Могилевской области

О направлении методических
материалов

Могилевская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения направляет для сведения и использования в работе Методические материалы по мотивации профсоюзного членства и создания первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от формы собственности.

Приложение: на 11 л. в 1 экз.

Председатель
областного комитета

В.С.Суслов



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

ПРОФСОЮЗ – НЕОБХОДИМОСТЬ!

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ
по мотивации профсоюзного членства
и создания первичных профсоюзных организаций
в организациях независимо от формы собственности

Минск
2021

В практике профсоюзной работы вопросы мотивации профсоюзного членства и создания первичных профсоюзных организаций в организациях независимо от их формы собственности тесно взаимосвязаны между собой.

Создание первичной профсоюзной организации возможно при наличии лиц, мотивированных на вступление в профсоюз.

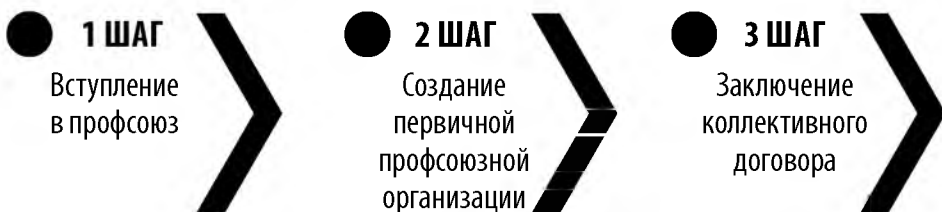
Именно **ВСТУПЛЕНИЕ В ПРОФСОЮЗ – ПЕРВЫЙ ШАГ**, позволяющий рассчитывать на поддержку профсоюза.

СЛЕДУЮЩИЙ ВАЖНЕЙШИЙ ЭТАП – СОЗДАНИЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, что позволит работникам – членам профсоюза сообща отстаивать свои интересы, непосредственно в коллективе реализовывать профсоюзные полномочия, осуществлять профсоюзные инициативы, а через проведение переговоров с нанимателем – достигать конкретных договоренностей в отношении не только отдельных членов профсоюза, но и их профессиональных, социальных групп и т.д.

ТРЕТИЙ ШАГ – ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, закрепляющего все договоренности с нанимателем, а также определяющего порядок их реализации.

То есть триада “членство в профсоюзе – создание первичной профсоюзной организации – заключение коллективного договора” является одним из направлений профсоюзной работы.

Методические рекомендации содержат информацию об основных результатах работы Федерации профсоюзов Беларуси, ее членских организаций, а также поэтапный механизм создания первичной профсоюзной организации.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ –
национальный профцентр, объединяющий

15 республиканских отраслевых профсоюзов,
в которые входят более

21 500 первичных профсоюзных организаций.

Общая численность членов профсоюзов –
свыше **4 млн человек**



*Белорусский профсоюз банковских
и финансовых работников*



*Белорусский профсоюз работников
агропромышленного комплекса*



*Белорусский профсоюз работников
государственных и других
учреждений*



*Белорусский профсоюз работников
здравоохранения*



*Белорусский профсоюз работников
леса и природопользования*



*Белорусский профсоюз работников
местной промышленности и
коммунально-бытовых предприятий*



*Белорусский профсоюз
работников связи*



*Белорусский профсоюз работников
строительства и промышленности
строительных материалов*



*Белорусский профсоюз работников
торговли, потребительской
кооперации, предпринимательства*



*Белорусский профсоюз работников
транспорта и коммуникаций*



*Белорусский профсоюз работников
химической, горной и нефтяной
отраслей промышленности*



*Белорусский профсоюз работников
энергетики, газовой и топливной
промышленности*



*Белорусский профсоюз работников
отраслей промышленности
«БЕЛПРОФМАШ»*



*Белорусский профсоюз работников
культуры, информации, спорта и
туризма*



*Белорусский профсоюз работников
образования и науки*

7 ВЕСКИХ ПРИЧИН
**БЫТЬ ВМЕСТЕ
С НАМИ** >

1 > ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Нанимателем нарушается законодательство о труде?
Нужна бесплатная консультация или помощь в подготовке процессуальных документов?

Для вас – ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ
115 ПРАВОВЫХ (ГЛАВНЫХ ПРАВОВЫХ)
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

С 2015 года по настоящее время профсоюзами:

проведено более 5880 проверок
и свыше 455 000 мониторингов;

выдано 4762 представлений и 75381 рекомендация
об устранении нарушений законодательства о труде;

подготовлен 4081 процессуальный документ;

восстановлено на работе 454 работника;

возвращено работникам свыше 22 млн рублей
незаконно удержанных или невыплаченных сумм.

БЕСПЛАТНАЯ

PROF.BY

в один клик

**ЮРИДИЧЕСКАЯ
КОНСУЛЬТАЦИЯ**



2

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА = УЧАСТНИК СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками (статья 361 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Сегодня в стране – более 17 000 коллективных договоров, заключенных в организациях и на предприятиях страны, в которых действуют первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ.

Но коллективного договора не будет, если в организации не создана первичная профсоюзная организация. Значит, не будет дополнительных льгот, гарантий, компенсаций.

Важно, что коллективный договор распространяется не только на работников, но и на руководителя, если он является членом профсоюза.

Наличие коллективного договора позволяет в полной мере реализовать в коллективе все нормы Трудового кодекса Республики Беларусь, прежде всего имеющие отсылки к коллективному договору.

ОТСУТСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- наниматель единолично устанавливает основания получения работниками дополнительных социальных выплат (к отпускам, юбилеям, на оздоровление, удешевление питания, проезда и т.п.);

- наниматель единолично устанавливает размеры оплаты труда, выплаты стимулирующего характера (премии, доплаты, надбавки, вознаграждения и т.п.);



- не смогут быть реализованы 70 статей Трудового кодекса Республики Беларусь, которые содержат отсылочные нормы на коллективный договор.
- нет дополнительной компенсации семье погибшего на производстве работника;
- нет дополнительной компенсации за вред, причиненный работникам в результате увечья или профессионального заболевания на производстве;

ПРИМЕР 1*Статья 186**Трудового кодекса Республики Беларусь.****Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка.***

При рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней.

Иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка могут быть предусмотрены коллективным договором, нанимателем.

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется одновременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

То есть в коллективном договоре можно установить продолжительность такого отпуска, например, не 14, а 18 календарных дней, а также предусмотреть оплату такого отпуска.

ПРИМЕР 2*Статья 174**Трудового кодекса Республики Беларусь.****Разделение трудового отпуска на части.******Отзыв из отпуска.***

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части, *если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением*. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

То есть можно предусмотреть возможность разделения отпуска на три и более частей.

ПРИМЕР 3*Статья 46**Трудового кодекса Республики Беларусь.****Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного уведомления или согласия профсоюза.***

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.

То есть в коллективном договоре можно предусмотреть обязанность нанимателя расторгнуть трудовой договор по его инициативе в отношении, например, работников – членов профсоюза или работников, являющихся членами профсоюзного комитета, только с согласия профсоюзного комитета.

В СИСТЕМЕ ФПБ РАБОТАЮТ
БОЛЕЕ 100 СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ,
КОТОРЫЕ КОНСУЛЬТИРУЮТ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ПО ВОПРОСАМ
КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОГО
РЕГУЛИРОВАНИЯ

3 ОХРАНА ТРУДА

На предприятии нарушается законодательство об охране труда?
Нужна бесплатная консультация?

Для вас – ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ
119 ТЕХНИЧЕСКИХ (ГЛАВНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ)
ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА

С 2015 по настоящее время технической инспекцией
труда ФПБ:

проведено более 38000 проверок и мониторингов
выявлено свыше 313 000 нарушений законодатель-
ства об охране труда

приостановлено около 10300 единиц производ-
ственного оборудования, техническое состояние
которого угрожало жизни и здоровью работников

2250 специальных расследований, в которых при-
няли участие технические инспекторы труда ФПБ и
добились соблюдения прав потерпевших, иждивен-
цев и семей погибших

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ
"ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ"
ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ФПБ

➤ 017 203 90 48

4 ПРАВА РАБОТНИКА – ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ВСТУПИВ В ПРОФСОЮЗ, РАБОТНИК – ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ПРИОБРЕТАЕТ ПРАВО НА:



- заключение коллективного договора;
- получение всех гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- бесплатную юридическую помощь по вопросам законодательства о труде: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций;
- рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- содействие профсоюза и его специалистов в вопросах оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- проверку правильности начисления заработной платы;
- защиту работника профсоюзом в случае необоснованного прекращения трудовых отношений, других действий со стороны нанимателя;
- бесплатную правовую помощь профсоюза при рассмотрении вопросов работника в суде;
- защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;
- материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;

- помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- помощь в организации оздоровления детей;
- обращение в первичную профсоюзную организацию по месту работы, в вышестоящий профсоюзный орган по различным вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений.

СОВМЕСТНО ЛИБО ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ НАНИМАТЕЛЬ ПРИНИМАЕТ ЛОКАЛЬНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ:



- по оплате труда, в том числе стимулирующим и компенсирующим выплатам (ст. 63 ТК);
- по профессиональной подготовке, повышению квалификации, стажировке и переподготовке работников (ст. 220-1 ТК);
- график отпусков (ст. 168 ТК);
- разделение рабочего дня на части (ст. 127 ТК);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 195 ТК) и др.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ:



- осуществляют общественный контроль за соблюдением нанимателями законодательства о труде, об охране труда, выполнением коллективных договоров и соглашений;
- обеспечивают в случае необходимости юридическую защиту интересов члена профсоюза в суде.

Профком имеет право выступать в качестве инициатора снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза) (ст. 203 ТК).

5 > ВМЕСТЕ – ЗНАЧИТ СИЛЬНЕЕ

ВЫСТУПАЯ ОТ ИМЕНИ МНОГОЧИСЛЕННОГО
ПРОФСОЮЗНОГО СООБЩЕСТВА ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ
ВМЕСТЕ С ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ УДАЛОСЬ:

> **ДОБИТЬСЯ** включения в измененный Трудовой кодекс Республики Беларусь более 30 своих предложений, среди которых:

- продление контракта с добросовестными работниками на максимальный срок;
- возможность ограничивать материальную ответственность работников независимо от вида трудового договора (раньше те, кто работал по контракту, такой возможности не имели);
- запрета на взыскание с работников штрафов, наложенных на организацию;
- увеличение срока предупреждения об изменении существенных условий труда до 30 дней (предлагалось 7 дней);
- гарантии для работников пенсионного возраста получения компенсации в размере трехмесячного заработка в случае увольнения по причине нарушения нанимателем законодательства о труде и др.

- **РЕШИТЬ ВОПРОС** об изменении статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь:
все нормы и гарантии коллективного договора, предусмотренные трудовым законодательством, распространяются на всех работников организации, а дополнительные гарантии – на условиях и в порядке, прописанных в коллективном договоре. Таким образом, можно предусмотреть распространение дополнительных гарантий и льгот только на членов профсоюза, от имени и для которых действует профсоюзный комитет.

- **РЕШИТЬ ВОПРОС**, касающийся назначения досрочных пенсий за работу в особых условиях труда:
(трактористы-машинисты, летчики, бортпроводники, операторы машинного доения, работники текстильного производства, водители городского транспорта и др.) (в январе 2020 г. принят Указ Президента Республики Беларусь № 15)

- **РЕШИТЬ ВОПРОС** пенсионного обеспечения матерей с 4 детьми:
в трудовой стаж засчитывается время ухода за 4 детьми – 12 лет (ранее учитывалось 9 лет за 3 детей). Снижен до 10 лет страховой стаж для начисления трудовой пенсии

- **ИНИЦИИРОВАТЬ** внесение изменений в постановление Совета Министров от 31.07.2014 № 744 с учетом специфики отрасли, особенностей производства предприятий и тех объективных факторов, на которые как наниматели, так и работники, добросовестно выполняющие свои трудовые обязанности, повлиять не могут.

6 > МОТИВЫ ДЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

ДЛЯ НАНИМАТЕЛЯ
МОТИВАМИ СОДЕЙСТВИЯ В СОЗДАНИИ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ЯВЛЯЮТСЯ:



- создание благоприятного микроклимата в трудовом коллективе;
- поддержка инициатив нанимателя, направленных на развитие организации;
- укрепление авторитета, имиджа руководителя;
- достижение экономической стабильности;
- организация трудовых соревнований;
- решение социальных вопросов посредством заключения коллективного договора;
- доведение до сведения работников основных целей и задач организации;
- правовая защита руководителя во взаимоотношениях с собственниками или вышестоящими структурами;
- социальное партнерство;
- совершенствование знаний законодательства о труде;
- знание специфики работы с профсоюзом «изнутри»;



- осуществление через профсоюз управленческих функций;
- возможность объединения усилий коллектива для получения прибыли;
- разделение руководителем ответственности за принятие части решений;
- участие в решении актуальных вопросов жизни коллектива.

**НЕЖЕЛАНИЕ НАНИМАТЕЛЯ
СОДЕЙСТВОВАТЬ СОЗДАНИЮ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ:**

- подрывает авторитет руководителя;
- создает неблагоприятную обстановку в коллективе.



ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ



www.pridneprovskij.by
«ПРИДНЕПРОВСКИЙ»
+375 (2339) 7-80-71
7-81-43
+375 (29) 669-94-15

Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение нервной системы
Лечение женских тазовых органов
Лечение органов дыхания

www.neman72.by

«Неман-72»
+375 (152) 43-22-76
48-06-96
+375 (33) 601-40-19



Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения
Лечение эндокринной системы,
расстройства питания и нарушения обмена веществ



www.krynitza.by
«Криница»
+375 (17) 509-96-21
509-96-37
+375 (44) 509-96-32

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения
Лечение органов дыхания
Лечение женских тазовых органов



www.lesnyeozeera.com
«Лесные озера»
+375 (29) 217-78-90
+375 (2158) 5-05-05
5-28-67

Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение нервной системы
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение почек и мочевыделительной системы



www.sunbug.by
«Буг»
+375 (1641) 68-7-19
68-7-22
+375 (29) 866-86-69

Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани



www.belorusochka.com
«Белорусочка»
+375 (17) 544-90-00
544-91-00
+375 (29) 627-76-66

Лечение органов дыхания
Лечение органов пищеварения
Лечение эндокринной системы, расстройства питания и нарушения обмена веществ

Ваше здоровье –
наша забота!

БЕЛПРОФСОЮЗКУРОРТ

kurort.by

СКИДКА
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА
25%



САНАТОРИЙ ЧЭНКИ

www.chenki.by

«Чэньки»

Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение костно-мышечной системы
и соединительной ткани
Лечение нервной системы
Лечение органов пищеварения
Лечение женских половых органов
Лечение эндокринной системы,
расстройств питания
и нарушения обмена веществ

+375 (232) 94-11-63

+375 (44) 757-51-80

757-51-81



www.sannaroch.com

«Нарочь»

+375 (1797) 4-72-49

4-97-06

+375 (44) 750-25-98

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения

www.narochbereg.by
«Нарочанский
берег»

+375 (29) 103-79-63

+375 (1797) 4-95-04

4-72-34

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения
Лечение органов дыхания

www.narochanochka.by

«Нарочанка»

+375 (44) 778-70-05

+375 (1797) 45-128

23-209



Лечение органов дыхания
Лечение системы кровообращения
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение нарушения обмена веществ

www.bobz-san.com

«Им. В.И. Ленина»

+375 (225) 77-40-40

43-34-05

+375 (29) 596-40-40



Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани
Лечение нервной системы
Лечение органов пищеварения
Лечение мочеполовой системы

www.letzy.by

«Лётцы»

+375 (212) 29-72-39

29-73-24

29-73-35

Лечение системы кровообращения
Лечение органов пищеварения



www.svist.by

«Свислочь»
(детский)

+375 (2235) 4-24-30

Лечение органов дыхания
Лечение органов пищеварения
Лечение системы кровообращения



Заходи на **PROF. BY** и ты узнаешь
БОЛЬШЕ

ЭТАПЫ СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



- 1.** Создание инициативной группы из работников, желающих вступить в профсоюз, которая будет осуществлять подготовку к проведению организационного собрания по созданию первичной профсоюзной организации.

В состав инициативной группы могут войти представители, трудового коллектива, а также профсоюза, который наиболее подходит работникам по виду экономической деятельности.



- 2.** Инициативная группа проводит разъяснительную работу среди работников организации, акцентируя внимание на деятельности отраслевого профсоюза и ФПБ по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов работников.



- 3.** Приглашение работников, поддерживающих создание первичной профсоюзной организации, на организационное собрание.

Уставами профсоюзов, входящих в ФПБ, оговорено минимальное количество членов профсоюза, необходимое для создания первичной профсоюзной организации – 3 человека.



- 4.** Проведение организационного собрания, на котором принимаются решения:
- о создании первичной профсоюзной организации;
 - об определении профсоюза, в структуру которого созданная первичная профсоюзная организация входит и вхождении участников организационного собрания в данный профсоюз (в протоколе указываются фамилии участников, воздержавшихся или проголосовавших против);
 - о выборах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
 - о выборах председателя первичной профсоюзной организации, его заместителя (в профсоюзных организациях с численностью членов профсоюза не менее 25 человек);
 - о выборах ревизионной комиссии (в профсоюзных организациях с численностью членов не менее 25 человек);
 - о выборах председателя ревизионной комиссии.

Итоги организационного собрания (конференции) оформляются протоколом, подписываемым председательствующим и секретарем.

ВСЕ ДЕЙСТВИЯ ПО РЕГИСТРАЦИИ (ПОСТАНОВКЕ НА УЧЕТ) ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В МЕСТНЫХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНАХ ОСУЩЕСТВЛЯЮТ ВЫШЕСТОЯЩИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

ГАЗЕТА «БЕЛАРУСКИ ЧАС» **БЕЛАРУСКИ ЧАС**

Республиканская общественно-политическая еженедельная газета.

Издается с октября 1989 г.

Тираж – порядка 73 тыс. экземпляров.

РАДИОСТАНЦИИ «НОВОЕ РАДИО», «НАРОДНОЕ РАДИО»

«Новое радио» вышло в эфир 1 мая 2004 г.

Вещает во всех городах Беларуси.



«Народное радио» вышло в эфир 5 октября 2015 г.

в двух областных центрах страны.



Сегодня обе профсоюзные радиостанции уверенно занимают лидирующие места в эфирном пространстве страны.

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПОРТАЛ 1PROF.BY **PROF.BY**

В 2016 году Федерация профсоюзов масштабно обновила свой интернет-ресурс.

После разработки интернет-портала 1prof.by посещаемость интернет-ресурса ФПБ выросла в десятки раз.

Кроме обширного информационного сервиса, на нем представлены: бесплатная юридическая консультация, проверка коллективных договоров на соответствие трудовому законодательству и Генеральному соглашению, «горячая линия» технической инспекции труда ФПБ и многое другое.

ИНТЕРНЕТ-ТЕЛЕВИДЕНИЕ «ПРОФ-МЕДИА» **ПРОФ-МЕДИА**

Самые актуальные и важные события белорусского национального профцентра.

Новости и аналитика.

Интересные профессии, люди труда, профсоюзные лидеры.

Третья страница обложки



Адрес штаб-квартиры ФПБ:
пр-т Победителей, 21, 220126, г. Минск

Телефоны:
+375 17 203 90 31
+375 17 203 89 93
+375 17 203 89 29

По вопросам обращайтесь по тел.: